

# キタキューかえる宣言



《ワーク・ライフ・バランス チャレンジノート》

カエル! ジャパン  
Change! JPN

始めまして、 (社名・団体名) 株式会社ALWAYS です。

## 私たち働き方を変えます!

① きっかけは、

わが社は高齢者のデイサービスと居宅支援事業所を運営しています。

女性の多い職場です。子育てがおちついて、親の介護をする職員

年齢と共に様々な持病と向き合いながら働く職員

若い男性職員は、初めて子供ができ、奥さんの為に少しでも

家事協力したいと寝る時間も削ってかんばん職員がいます。

人間関係に悩み、誹謗中傷で心がこわれてしまう職員もいます。

わが社は高齢者の利用者様の自立支援にむけて

一日を楽しく過ごしてもらい、自宅でもできることをなくさないように

生活してもらうことをもっとうに日々奮闘しています。

それにはチームワークがとても大切です。

しかし、せつかくの休みが親の病院の付き添いで終わる

自分の休みを家族のために使い、自分自身のリフレッシュする時間がなくなる

持病があり思うように仕事ができなくなり、意欲が低下するなど

職員はたくさんの悩みをかかえながら、日々頑張ってくれています。

人間関係の不安をなくし、皆が笑顔で働ける職場

余裕のある職場づくりを目指したいと思いました。

② 内容は、

「有休休暇の取得しやすい体制づくり」

「子供や親の病気看護、学校行事等に参加しやすい環境づくり」

「男性の育児休業取得の推奨」

「職員のニーズの把握」

③ 今後の目標は、

年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均 10 日以上

取得日数の少ない職員に対して、問題点の有無や職員のニーズを

把握し、取得しやすいよう検討します。