

キタキューかえる宣言



《ワーク・ライフ・バランス チャレンジノート》

カエル! ジャパン
Change! JPN

始めまして、（社名・団体名） 株式会社 メディックス です。

私たち働き方を変えます！

株式会社メディックス 一般事業主行動計画

すべての従業員が仕事と生活の調和を図ることで、働きやすく自らの能力を十分に発揮できる環境を作り、会社の目標達成に向けて理解と協力が得られる体制を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 9 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日まで
2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得をスムーズに行うための相談窓口の設置、運営

<対策>

- 平成 30 年 9 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成 30 年 9 月～ 計画的な取得に向けて社員への意識アンケートの実施（年 1 回）
- 平成 30 年 9 月～ アンケート結果に基づき課題の検討
- 平成 30 年 10 月～ 個別面談の実施（年 1 回）
- 平成 30 年 10 月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。（介護休業に関するものを含む）

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 31 年 9 月～ 制度に関するパンフレット等の整備

目標 3：社員の子どもを対象に、会社見学やトラック車両を使った安全教育ができる「子ども参観日」を創設する。

<対策>

- 平成 30 年 9 月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 平成 31 年 2 月～ 関係機関との連携
- 平成 31 年 7 月～ 参観日の実施、アンケート調査、次回に向けての検討