

# キタキューかえる宣言



《ワーク・ライフ・バランスチャレンジノート》

カエル! ジャパン  
Change! JPN

始めまして、（社名・団体名）日東緑化です。

## 私たち働き方を変えます！

当社は現在幅広い年齢層の従業員で構成されているため、多種多様な人材がより安心・安全に働くことができ、その能力を最大限に発揮できるよう、次の取り組みを実施します。

### < 行動計画 >

- ① 高齢者の働きやすい職場環境について、助成金等の活用も視野に入れ検討していく。
- ② 産前産後休業や育児休業、その関連する給付金、保険料免除等の制度を従業員にわかりやすく周知するための仕組み作りをする。
- ③ 今後課題となると思われる介護休業、パワハラ防止対策等についての社内規程を整備していく。