

キタキューかえる宣言

ワーク・ライフ・バランスチャレンジノート



カエル！ジャパン
Cassini JPN

始めまして、（社名・団体名）ライトンコスモ株式会社 です。

私たち働き方を変えます！

きっかけは、

平成 24 年度に行った組織変更です。それまでに営業部門にあった営業課、工務課、開発課を廃止し、一つのチームとしました。組織名はチーム・ハニカムです。各課であまり連携がなくばらばらに動いていたため、同じような内容の仕事が重複していたり、ある課は定時にせっせと帰り、ある課は遅くまで残業していたりというアンバランスがありました。もちろん専門性という壁もありますが、最終的な目標は同じですから、とにかく声をかけあって助け合おうという極めて単純な発想で行いました。それから女性スタッフも増えて大きな戦力となっています。女性も定年まで安心して勤められる健全な会社にしたいという思いです。

内容は、

- ・常にチーム内でのコミュニケーションをわすれない
- ・原点に立ち返り、不必要な業務は廃止する
- ・優先順位を必ず決めて業務の効率化を図る
- ・19 時以降は残業しない
- ・健康手当を支給することにより社員の健康管理意識を高める

今後の目標は、

- ・育児や介護に関する休暇制度について具体策(現実)を学び、取り入れていきたい
- ・やる気や貢献度を重視した退職金や企業年金制度をとりいれたい