

キタキューかえる宣言



《ワーク・ライフ・バランスチャレンジノート》

カエル! ジャパン
Changel JPN

始めまして、（社名・団体名）ベリエストハートです。

私たち働き方を変えます！

きっかけは、

弊社は40代～50代の登録制女性スタッフが中心となって遺品整理・生前整理を提供しています。家の間取り、物量、ご依頼主の性格など、家族の在り様は多種多様で、長時間人や沢山のモノと向き合う仕事において、一定の経験とスキルやマナーが欠かせません。少子高齢化社会に備えて、社員の生活スタイルを尊重した仕事と育児や介護を両立できる柔軟な勤務形態を確立する必要があると考えました。

内容は、

- ① 法制度を上回る福利厚生の実施（有給休暇の付与・昼食代の補助）
- ② 登録制スタッフの雇用拡大
- ③ 業務マニュアルの整備
- ④ 就業規則・ワークライフバランスに関する研修の実施
- ⑤ 社員へのアンケート調査による潜在的なニーズの把握

今後の目標は、

- ① 育児・介護中の在宅勤務制度の導入（整理業で買取りしたご不要品の販売など）
- ② 現場リーダーの育成
- ③ 正社員への登用制度の確立

今後もすべての社員がその能力を最大限に発揮できるよう、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を図り、働きやすい環境整備に取り組んでいきます。

