

第3回

WORK-LIFE BALANCE AWARD 北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰

共に働き、共に暮らす。

〈仕事と生活の調和〉に取り組む企業と個人を表彰しました。



北九州市 子ども家庭局 男女共同参画推進部



KITAKYUSHU CITY WORK-LIFE BALANCE AWARD

事業の趣旨

少子高齢社会において、子どもを産み育て、男女が共に働く喜びを感じることができる社会環境の実現は、企業、働く人、市民、行政が協働して取り組むべき重要な課題です。そこで、子育て支援や男女がともに働きやすい環境づくりに取り組む企業・団体等（個人を含む）を表彰し、その取り組みを広く皆様に情報提供します。

ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和) とは？

ワーク・ライフ・バランスは、働く人と周りの人にとって、
切実でささやかな希望です。

【ワーク・ライフ・バランスが実現できない状態とは】

仕事上の責任を果たそうとすると、仕事以外の責任（家事・育児・地域活動）や仕事以外でやりたいこと（趣味・勉強）などができず、いつも心に葛藤を抱えている状態。

【ワーク・ライフ・バランスが実現できる状態とは】

仕事上の責任を果たすと同時に、仕事以外の責任（家事・育児・地域活動）や仕事以外でやりたいこと（趣味・勉強）などに普通に取り組める状態。誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など、様々な活動を自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

お問い合わせ

北九州市 子ども家庭局 男女共同参画推進部

〒803-8501 北九州市小倉北区城内1-1
TEL. (093) 582-2405 FAX. (093) 582-2624

●詳しくは [北九州市WLB表彰](#) [検索](#)

子育て支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業とワーク・ライフ・バランスのとれた生活を実践している個人です。



市長賞

社会福祉法人
北九州市手をつなぐ育成会



- ◆業種 社会福祉事業
- ◆理事長 北原 守
- ◆所在地 戸畑区汐井町1-6
- ◆職員数 170人(うち女性88人)

表彰理由

- 「職場環境日本一」を目標に現場と一体となって取り組む環境づくり
適切な労働時間管理のための残業管理委員会による話し合いや職場訪問等の活動実績。
職場環境の改善・向上を目指し、残業問題や育児休業制度のアンケートを全職員に実施。
- 育児・介護休業制度の充実と実績
育児休業・介護休業中の給与の一部支給、育児短時間勤務・介護休業の期間延長等の法定以上の規程を独自に設定。介護休業に関して、管理職の利用実績もあり。

市長賞

【個人部門】

籠田 淳子 籠田 修一
夫妻



(有)ゼムケンサービス【建設業】

表彰理由

- 夫婦共同で子育て、地域活動に取り組みワーク・ライフ・バランスのとれた生活を実践している
夫婦でお互いの仕事のスケジュールや得手、不得手により柔軟に家事を分担。妻の社長業を夫が支え、子育てにも積極的に関与。保育園から小学校まで9年(継続中)に渡り、夫婦どちらかが保護者会やPTAの役員を務める。経営者である妻は、「あなたらしく・わたしらしく」をモットーに、子育てしながら働きやすい職場環境の整備に力を注ぎ、社員のPTAの行事や地域活動への参加を後押ししている。夫は保護者会などにおいて父親の参加を呼びかけ、参加者を増やすなど、周囲の父親をリードし、よい影響を与えている。

市長賞

株式会社
新 菱



- ◆業種 製造業(化学)
- ◆代表取締役社長 日下部 正裕
- ◆所在地 八幡西区黒崎3-9-24
- ◆社員数 595人(うち女性47人)

表彰理由

- 企業風土形成のための活発な周知啓発活動
ワーク・ライフ・バランス通信や社内報による周知啓発活動等、風土形成のための継続的な働きかけ。
- 「両立支援プロジェクト」の設置・活動
各職場従業員代表と総務人事部により構成。働きやすい職場環境と、子育てを含めた生活の充実のための積極的な活動。
- 雇用形態に関わらない育児・介護支援の制度・実績
パート等の契約社員を含め育児休業取得ができ、取得実績もあり。

奨励賞

コンダクト
株式会社



- ◆業種 不動産業
- ◆代表取締役社長 和田 克之
- ◆所在地 小倉北区浅野2-17-38
- ◆社員数(グループ合計) 25人(うち女性10人)

表彰理由

- トップのリーダーシップによる働きやすい職場環境づくり
週単位での労働時間管理による長時間労働の防止。
子育て中の従業員の勤務時間における柔軟な対応等、従業員の個別の事情にあわせた制度運用。

奨励賞

株式会社
不動産中央情報センター



- ◆業種 不動産サービス業
- ◆代表取締役社長 濱村 美和
- ◆所在地 小倉北区東篠崎1-5-1
- ◆社員数 100人(うち女性39人)

表彰理由

- 「女性活性化推進プロジェクト」の設置・活動
トップも参加し女性管理職の登用を目指したキャリアアップ支援などの積極的な活動。
- イベント(子ども参観日)やパパ&ママブログによる社内の子育て応援活動